

Raport

_Zrównoważonego Rozwoju Firmy

2025 | 2026

NA START

1.1.	Słowo wstępu	5
1.2.	O firmie	7
	1.2.1. Nasi pracownicy	8
1.3.	Plany na przyszłość	8

Light _builds tomorrow

www.spectra-lighting.pl



SPECTRA

KONTAKT

+48 22 567 01 00

info@spectra-lighting.pl

1.1. Słowo wstępu

W Spectra Lighting wierzymy, że przyszłość naszej firmy i naszej planety zależy od odpowiedzialnych decyzji podejmowanych dzisiaj. Zrównoważony rozwój, troska o środowisko i odpowiedzialność społeczna są fundamentami naszej działalności. Nasza siła tkwi w różnorodności ludzi i ich pomysłów, a innowacyjność i etyka to wartości, które prowadzą nas ku bardziej zrównoważonej przyszłości.

Od lat konsekwentnie wdrażamy rozwiązania zgodne z zasadami UN Global Compact oraz standardami ESG (Environmental, Social, Governance), łącząc nowoczesne technologie z ekologiczną odpowiedzialnością. Dbamy o minimalizację wpływu naszej działalności na środowisko naturalne, optymalizując procesy produkcyjne, redukując emisję CO₂ oraz inwestując w odnawialne źródła energii.

Jako członek UN Global Compact aktywnie wspieramy Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, szczególnie w obszarach zrównoważonej produkcji, efektywności energetycznej oraz gospodarki cyrkularnej. Angażujemy się w społeczną odpowiedzialność biznesu (CSR), wspierając prawa człowieka, etykę pracy oraz dążąc do transparentności w działaniach biznesowych.

Z dumą prezentujemy Raport Środowiskowy 2025/2026, który podsumowuje nasze osiągnięcia i przedstawia kluczowe działania podjęte w minionym roku. To nie tylko zestawienie danych, ale przede wszystkim dowód naszego zaangażowania w tworzenie zrównoważonej przyszłości – zarówno dla naszej firmy, jak i dla otaczającego nas świata.

Zapraszamy do zapoznania się z naszymi inicjatywami oraz planami na kolejne lata. Wierzymy, że dzięki współpracy, odpowiedzialności i innowacjom możemy wspólnie budować lepszy, bardziej zrównoważony świat.

**Z wyrazami szacunku,
Zarząd Spectra Lighting Sp. z o.o.**



OD 2000 ROKU JESTEŚMY LIDEREM W PRODUKCJI INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ OŚWIETLENIOWYCH, INSPIRUJĄC PROJEKTANTÓW NA CAŁYM ŚWIECIE.

Nasza wizja wykracza poza zwykłe oświetlanie przestrzeni – dążymy do tworzenia doświadczeń, które poprawią jakość życia i zadbają o naszą planetę dla przyszłych pokoleń.

26

LAT NA RYNKU

48

KRAJÓW DYSTRYBUCJI

1.2. O firmie

Spectra Lighting Sp. z o.o. od ponad 20 lat jest jednym z wiodących producentów nowoczesnych systemów oświetleniowych. Od momentu założenia w 2000 roku firma konsekwentnie łączy pasję do światła z innowacjami technologicznymi i współpracą z projektantami oraz architektami na całym świecie. Z dystrybucją w 48 krajach dostarczamy rozwiązania oświetleniowe dla biur, hoteli, przestrzeni handlowych i publicznych. Nasza filozofia opiera się na łączeniu estetyki, funkcjonalności i odpowiedzialności ekologicznej, co pozwala nam tworzyć rozwiązania, które nie tylko inspirują, ale również realnie wpływają na poprawę jakości życia. Nasze produkty objęte są odpowiednią certyfikacją, zapewniając bezpieczeństwo dla zdrowia i będąc przyjazne środowisku.

W 2021 roku dołączyliśmy do UN Global Compact, największej na świecie inicjatywy skupiającej firmy zaangażowane w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju i etyczny biznes. Nasze działania na rzecz zrównoważonego rozwoju zostały dostrzeżone i wyróżnione w publikacji „Yearbook UN GCNP 2025” (patrz fot.1.), która podsumowuje najważniejsze wydarzenia i współpracy pomiędzy partnerami biznesowymi oraz rządowymi w ostatnim roku. Dokument ten prezentuje również zmieniające się standardy strategii firm oraz najnowsze trendy w zakresie wdrażania praktyk ESG. Z dumą możemy powiedzieć, że Spectra Lighting znalazła się w gronie firm, które aktywnie kształtują przyszłość odpowiedzialnego biznesu w Polsce.



Fot.1. Spectra Lighting na Gali UN Global Compact Poland w październiku 2025 r.

1.2.1. Nasi pracownicy

Nasza kultura organizacyjna bazuje na etycznych standardach, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka oraz Karta Praw Podstawowych UE. Jako członek UN Global Compact bazujemy na zasadach tej inicjatywy, wprowadzając je do naszej codziennej działalności. Tworzenie inkluzywnego i bez-

piecznego środowiska pracy to dla nas priorytet i kluczowy element strategii zbudowanej wokół potrzeb naszych pracowników. Działamy na rzecz tworzenia miejsca pracy, które sprzyja różnorodności, współpracy i rozwojowi, jednocześnie zapewniając najwyższe standardy bezpieczeństwa oraz etyki zawodowej.

1.3. Plany na przyszłość

Do 2030 roku wyznaczaliśmy cel osiągnięcia neutralności klimatycznej w zakresie zależności energetycznej i możliwego recyklingu materiałów. Nie ograniczamy się jednak tylko do działań wewnętrznych. Zobowiązujemy się do aktywnego wspierania lokalnych

inicjatyw proekologicznych, inwestowania w edukację oraz angażowania się w projekty społecznościowe. Naszym celem jest stworzenie lepszego jutra dla przyszłych pokoleń, bo wierzymy, że prawdziwa zmiana zaczyna się od wspólnego działania.

Nasza strategia opiera się na trzech filarach:



Rozwój technologii przyjaznych środowisku

Nasze działy badawczo-rozwojowe intensywnie pracują nad innowacyjnymi produktami, które zmniejszają zużycie energii i materiałów, jednocześnie oferując klientom najwyższą jakość.



Współpraca z partnerami wspierającymi zrównoważony rozwój

Budujemy długofalowe relacje z dostawcami i klientami, którzy dzielą się naszymi wartościami i angażują się w działania ekologiczne.



Kompensacja emisji niemożliwych do wyeliminowania

Podajemy współpracę z certyfikowanymi programami kompensacyjnymi, które pomagają w bilansowaniu naszego śladu węglowego.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ EKOLOGICZNA

2.1. Zmieniamy się na lepsze	10	2.4. Zrównoważona produkcja i logistyka	15
2.2. Zrównoważone oświetlenie	11	2.4.1. Unowocześnienie środowiska produkcyjnego	15
2.2.1. Zrównoważona efektywność energetyczna	11	2.4.2. Wdrożenie gospodarki o obiegu zamkniętym	20
2.2.2. Zrównoważone, ekologiczne materiały	12	2.4.3. Efektywne zarządzanie odpadami	22
2.3. Zrównoważone działania	14	2.4.4. Optymalizacja logistyki	24
2.3.1. Inwestycje w certyfikowaną jakość	14	2.4.5. Zrównoważona infrastruktura energetyczna	25

2.1. Zmieniamy się na lepsze

Raport ten przedstawia osiągnięte wyniki w obszarze zrównoważonego oświetlenia, produkcji, logistyki oraz zarządzania cyklem życia produktów. W szczególności koncentruje się na analizie rocznego zużycia energii, uwzględniając produkcję z własnych instalacji

fotowoltaicznych dla dwóch kluczowych lokalizacji – Załuski i Warszawa – w latach 2025 oraz 2026. Prezentacja wyników obejmuje porównania liczbowe oraz wizualizacje graficzne, które dodatkowo obrazują pozytywne efekty podjętych działań.

Nasze działania skupiają się na odpowiedzialnym zarządzaniu zasobami naturalnymi, zwiększaniu efektywności energetycznej oraz minimalizacji wpływu na środowisko.

Dążymy do tego, aby nasze działania miały realny wpływ na ochronę środowiska i budowanie przyszłości opartej na zrównoważonym rozwoju. Dzięki inwestycjom w zieloną energię, eco-design oraz cyfryzację procesów, konsekwentnie zmniejszamy nasz ślad węglowy i optymalizujemy zużycie zasobów. Realizujemy naszą strategię w pełnej zgodności z międzynarodowymi normami oraz z myślą o przyszłych pokoleniach. Naszym celem jest nie tylko minimalizacja wpływu na środowisko, ale także inspirowanie całej branży do podejmowania świadomych i odpowiedzialnych działań.

W kolejnych latach planujemy:

- Dalszą rozbudowę infrastruktury fotowoltaicznej i maksymalizację wykorzystania odnawialnych źródeł energii.
- Rozwój projektowania w duchu eco-design, wprowadzając innowacyjne, niskoemisyjne materiały i technologie.
- Zwiększenie automatyzacji i cyfryzacji procesów, aby podnieść efektywność operacyjną i ograniczyć nadmierne zużycie surowców.
- Rozszerzenie certyfikacji i wdrażanie jeszcze bardziej rygorystycznych standardów jakościowych.

2.2. Zrównoważone oświetlenie

2.2.1. Zrównoważona efektywność energetyczna

Efektywność energetyczna oznacza osiąganie tych samych wyników przy mniejszym zużyciu energii. Jest kluczowym elementem w dążeniu do zrównoważonego rozwoju, ograniczenia emisji gazów cieplarnianych i redukcji kosztów operacyjnych. W niniejszym rozdziale przedstawiono analizę technologii, strategii oraz najlepszych praktyk z zakresu poprawy efektywności energetycznej.

Wydajność i długowieczność produktowa

Około 99,9% opraw z naszej oferty wykorzystuje źródła światła LED o najwyższej efektywności, co minimalizuje zużycie energii i koszty eksploatacji. Co najmniej 90% z nich osiąga wydajność świetlną o wartości co najmniej 135 lm/W (klasa D) z żywotnością powyżej 50.000 godzin. Produkty te pozwalają na znaczne oszczędności energetyczne i mniejsze zużycie zasobów w całym cyklu życia (patrz wyk. 1).

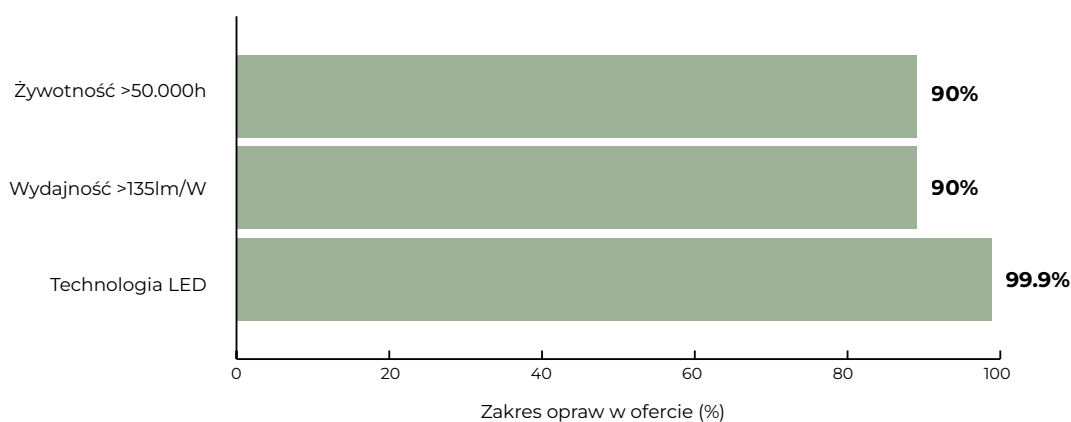
Wykorzystanie nowego centrum gnącego w procesie produkcji naszych opraw oświetleniowych pozwoliło na wprowadzenie bar-

dziej zrównoważonych praktyk. Dzięki wysokiej precyzji maszyny możemy produkować obudowy oświetleniowe zaprojektowane tak, aby maksymalizować efektywność świetlną i minimalizować zużycie energii w czasie użytkowania. Nasze oprawy są projektowane z myślą o długowieczności i możliwości łatwej wymiany komponentów.

Inteligentne sterowanie

Automatyzacja oraz możliwość sterowania barwą i intensywnością światła przyczyniają się do redukcji emisji CO₂ oraz kosztów eksploatacyjnych. Dając możliwość instalacji naszych inteligentnych systemów sterowania oświetleniem, takich jak DALI czy Casambi, pozwalamy na optymalizację zużycia energii, dostosowując poziom światła do rzeczywistych potrzeb użytkowników. Ich integracja z innymi elementami inteligentnych budynków, takimi jak ogrzewanie, wentylacja i klimatyzacja (HVAC), tworzy holistyczne podejście do zarządzania zasobami.

Procentowy wykaz produktów energooszczędnych i długo-żywotnych w ofercie firmy



Wyk.1. Procentowy wykaz produktów z technologią LED i zawierających się w nich opraw ze wzmożoną wydajnością i żywotnością.

2.2.2. Zrównoważone, ekologiczne materiały

W ramach naszej działalności dążymy do minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko, w szczególności poprzez redukcję wykorzystania surowców pierwotnych oraz zwiększenie udziału materiałów pochodzących z recyklingu. Świadomi rosnącej potrzeby ochrony zasobów naturalnych, koncentrujemy się na projektowaniu produktów z myślą o ekologii i trwałości.

Filc PET

Jednym z przykładów takiego podejścia jest wprowadzenie do naszej oferty ekologicznego filcu PET, pozyskiwanego z odpadów plastikowych. Stał się kluczowym komponentem naszych nowo wdrażanych opraw oświetleniowych w 2025 roku. Oprócz estetyki i funkcjonalności, oferują także właściwości wyciszające otoczenie.

W naszej ofercie sprzedażowej w 2025 r. pojawiły się oprawy:

- VAGO ACOUSTIC
- EDEN ACOUSTIC
- ELLE ACOUSTIC
- JAZZ ACOUSTIC
- ESTOS ACOUSTIC (patrz fot. 3)
- OMBRE ACOUSTIC
- HOLY ACOUSTIC (patrz fot. 2)
- ARC ACOUSTIC
- PROFILITE ACOUSTIC
- AVALANCHE EC ACOUSTIC
- DAISY ACOUSTIC



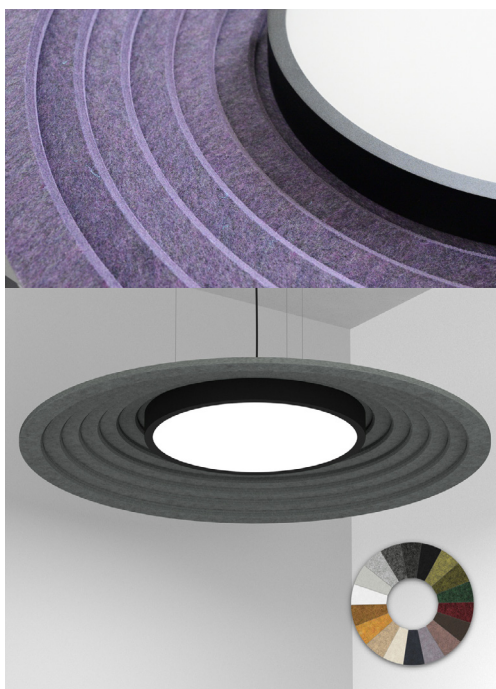
Fot.2. Oprawa akustyczna HOLY Acoustic

Filc, którego używa nasza firma, składa się w co najmniej 60% z recyklingowanych surowców. Charakteryzuje się wysoką efektywnością akustyczną, co czyni go idealnym wyborem, gdzie kontrola dźwięku jest niezbędna (NRC wynoszące od 0.40 do 1.00). Dodatkowo, posiada klasę trudnopalności B-s2, d0, zapewniając bezpieczeństwo dla użytkowników. Produkcja odbywa się zgodnie z normami jakości ISO, zachowując wysoki standard ekologiczny i społeczny.

Wykorzystanie ekologicznego filcu PET w naszych produktach przyczynia się do znaczącej redukcji odpadów poprzez promowanie recyklingu. Materiał ten minimalizuje ślad węglowy, wspiera lokalną gospodarkę i przyczynia się do oszczędności zasobów naturalnych. Inwestując w ekologiczny filc PET, nie tylko poprawiamy jakość naszych produktów, ale także aktywnie uczestniczymy w ochronie środowiska i promocji zrównoważonych praktyk.

Aluminium

Kolejnym krokiem w stronę zrównoważonego rozwoju jest bazowanie naszych opraw na aluminium pochodzącym z recyklingu. Aż 95% produktów w naszej ofercie jest wykonanych z tego surowca (patrz. wyk. 2.). Aluminium wtórne charakteryzuje się znacznie mniejszym śladem węglowym – jego produkcja redukuje emisję CO₂ nawet o 95% w porównaniu do produkcji z materiału pierwotnego. Co więcej,



Fot.3. Oprawa akustyczna ESTOS Acoustic

proces wytwarzania aluminium z recyklingu wymaga aż 95% mniej energii niż produkcja z rudy boksytu, co czyni go materiałem bardziej przyjaznym dla środowiska (patrz wyk. 3.). Dzięki zastosowaniu aluminium z recyklingu w naszych oprawach, nie tylko ograniczamy zużycie surowców pierwotnych, ale również wspieramy działania mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych. Nasze

produkty są projektowane z myślą o długim cyklu życia oraz możliwości powrotu do obiegu po jego zakończeniu.

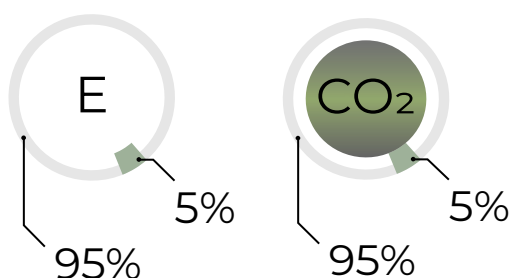
Produkty w ofercie wykonane z aluminium



- Produkty z aluminium
- Inne materiały

Wyk.2. Procentowy wykaz produktów wykonanych z aluminium

Oszczędność energetyczna dzięki korzystaniu z aluminium z recyklingu



- Procent użycia w procesie wytwórstwa
- Zaoszczędzony procent użycia

Wyk.3. Procentowy wykaz zaoszczędzonego użycia energii i dwutlenku węgla przy użyciu aluminium z recyklingu.



Aluminium jest jednym z najlepszych materiałów zrównoważonych,

dzięki swojej wysokiej recyklingowalności, energooszczędności przetwarzania i nieskończonemu cyklowi użytkowania.

Fot.4. Proces produkcji aluminiowych opraw oświetleniowych w zakładzie Spectry.

2.3. Zrównoważone działania

Toksykologia

Nasza firma jest w pełni zgodna z dyrektywą RoHS 3 (2015/863), która zakazuje stosowania toksycznych substancji, takich jak rtęć czy ołów, w urządzeniach elektrycznych i elektronicznych. W procesach produkcji nie wykorzystujemy żadnych materiałów, które mogłyby stanowić zagrożenie dla środowiska czy zdrowia ludzi.

Ponadto, nasze zakłady generują jedynie ścieki socjalno-bytowe w ilości około 260 cm³ dziennie. Nie emitujemy ścieków przemysłowych

technologicznych, zachowując wysoką ekologiczną kulturę organizacyjną. Wody opadowe uznawane za „czyste” są odprowadzane w ilości około 2,735 m³ rocznie, skutkując minimalnym wpływem działalności zakładu na środowisko wodne.

2.3.1. Inwestycje w certyfikowaną jakość

W trosce o najwyższą jakość oraz odpowiedzialność środowiskową wdrażamy międzynarodowe standardy zarządzania jakością i ochrony środowiska. Posiadamy certyfikaty ISO 9001:2015, zapewniający skuteczność i niezawodność naszych procesów produkcyjnych oraz usług, oraz ISO 14001, potwierdzający nasze zaangażowanie w minimalizację wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie zasobami oraz redukcję emisji. Dzięki współpracy z Axpo, wiodącym dostawcą energii odnawialnej w Europie, sukcesywnie zwiększamy udział zielonej energii w naszej działalności operacyjnej. Nowe instalacje fotowoltaiczne pozwalają nam nie tylko na samodzielną produkcję energii odnawialnej, ale także na precyzyjne monitorowanie zużycia i analizowanie naszego wpływu na środowisko w czasie rzeczywistym. To istotny element naszej strategii ograniczania emisji i dążenia do neutralności klimatycznej do 2030 roku. Współpraca z Axpo umożliwia nam szczegółowe raportowanie emisji oraz zgodność z najlepszymi praktykami ESG (Environmental, Social, Governance). Dzięki certyfikacji zielonej energii mamy pewność, że nasze procesy produkcyjne są zasilane energią pochodzącą z odnawialnych źródeł.

Na wybrane produkty z zakresu oświetlenia medycznego, posiadamy również atesty PZH. Gwarantują one ich bezpieczeństwo i zgodność z wymaganiami sanitarnymi. Chcielibyśmy rozszerzyć działalność w sektorze medycznym, oferując jeszcze szerszy zakres możliwości nie tylko dla recepcji, czy pokoi szpitalnych, ale także innych przestrzeni wymagających wysokiej jakości i certyfikowanych rozwiązań.



2.4. Zrównoważona produkcja i logistyka

W 2025 roku opracowaliśmy i udoskonaliliśmy rozwiązania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym (circular economy), których celem jest zmniejszenie zużycia zasobów naturalnych oraz minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko. Inicjatywy te koncentrują się przede wszystkim na:

- Wdrożeniu cyrkularnego zarządzania materiałami,
- Wprowadzeniu efektywnego zarządzania odpadami,
- Optymalizacji systemów logistycznych.

Oprócz wykorzystania innowacyjnych, ekologicznych źródeł energii odnawialnej, przeprowadziliśmy gruntowną modernizację zaplecza produkcyjnego w zakładzie w Załuskach. Każda z tych inicjatyw została szczegółowo opisana w tym rozdziale i zilustrowana materiałami wizualnymi.

2.4.1. Unowocześnienie środowiska produkcyjnego

Inwestycja w nową malarnię proszkową

Niniejszy tekst przedstawia kompleksowe inicjatywy modernizacyjne podjęte w zakładzie produkcyjnym, mające na celu podniesienie jakości oraz zwiększenie zrównoważenia środowiskowego procesów lakierniczych. Kluczowe elementy modernizacji, której rozpoczęcie zaplanowano na początek 2024 roku, obejmują uruchomienie własnej malarni proszkowej oraz montaż systemu szynowego do transportu komponentów. Wcześniej operacje lakiernicze były zlecane firmom zewnętrznym (outsourcing), co ograniczało nadzór nad harmonogramowaniem, jakością oraz częstotliwością transportu. Średnio wymagane były trzy transporty, a czas lakierowania jednej partii wynosił 2–3 dni. Niektóre produkty wymagały poprawek (rework), co znacznie wydłużało czas realizacji, generowało dodatkowe koszty i zwiększało emisję CO₂ związaną z transportem międzyzakładowym (patrz Wyk. 4). Uruchomienie własnej malarni proszkowej fundamentalnie przekształciło ten proces. Czas potrzebny na obróbkę jednej partii komponentów został skrócony do jednego dnia roboczego, co skutecznie wyeliminowało opóźnienia transportowe oraz zależność od usług zewnętrznych. Wyższa efektywność pozwala obecnie na przetwarzanie pięciu partii tygo-



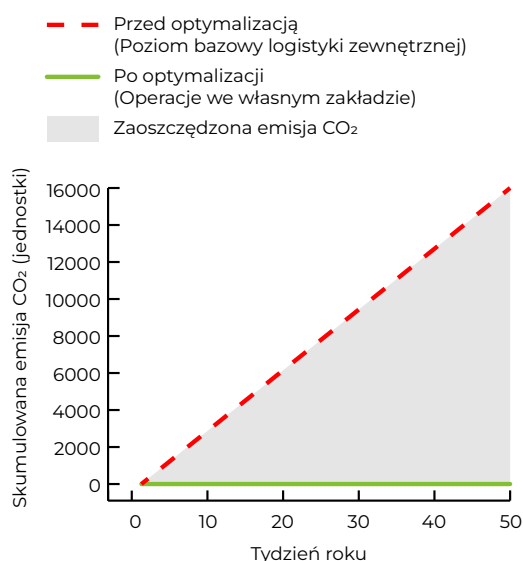
Fot.5. Ilustracja usprawnionego procesu wprowadzania partii produkcyjnej do pieca, realizowanego za pomocą szynowego systemu transportowego.

dniowo, w porównaniu do wcześniejszej wydajności na poziomie 2–3 partii, co oznacza 100-procentowy wzrost zdolności produkcyjnych (patrz Wyk. 5).

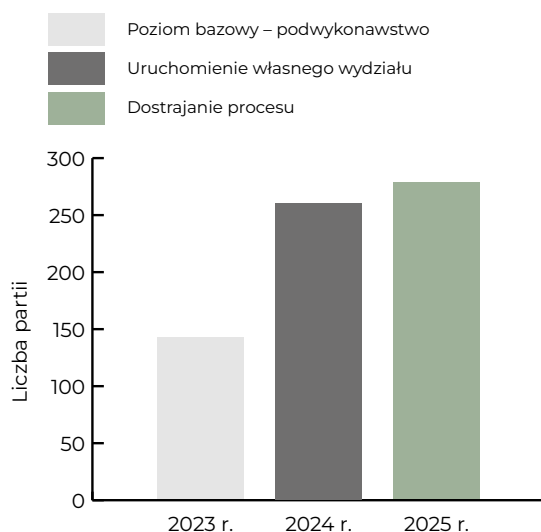
Ponadto zintegrowaliśmy zaawansowany system odzysku nadmiaru natrysku w obiegu zamkniętym, który odzyskuje co najmniej 90% proszkowego materiału lakierniczego. Pozwala to na znaczną oszczędność surowców i ograniczenie wpływu na środowisko w ścisłej zgodności z naszymi ramami strategicznymi Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (omówio-

nymi w rozdziale 2.4.2). W całym cyklu 2025–2026 systematyczne skracanie czasu cykli produkcyjnych oraz całkowite wyeliminowanie przestojów operacyjnych trwale przyczyniły się do obniżenia ogólnej energochłonności w przeliczeniu na jedną wyprodukowaną oprawę oświetleniową. Z perspektywy czasu, ta kompleksowa modernizacja aktywów nie tylko podniosła efektywność operacyjną, ale stała się także fundamentem realizacji naszych rygorystycznych, długoterminowych celów ESG. Przejście na zoptymalizowaną,

Redukcja śladu logistyki wewnętrznej i emisji CO₂



Stabilność i skalowalność przepustowości produkcyjnej



Dzięki prowadzeniu własnej, ultranowoczesnej lakierni i wdrożeniu zautomatyzowanej logistyki wewnętrznej, zakład na stałe zabezpieczył dwukrotny wzrost przepustowości produkcyjnej, drastycznie ograniczając koszty operacyjne i emisję CO₂, jednocześnie wznosząc zapewnienie jakości i transparentność procesów na bezprecedensowy poziom.

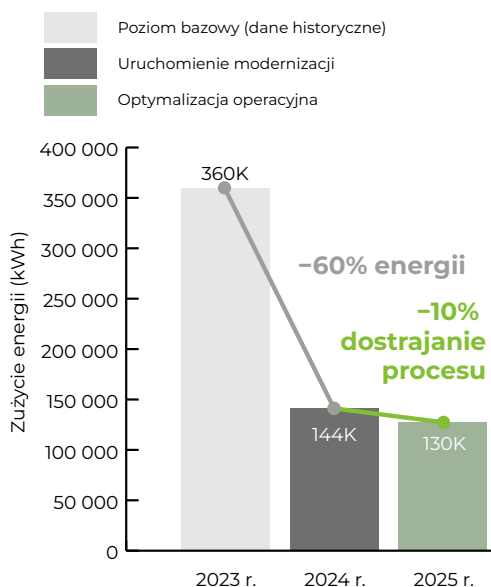
wewnętrzną lakiernię proszkową oraz zautomatyzowany, inteligentny system transportu stanowi realizację naszego holistycznego podejścia do dekarbonizacji przemysłu.

Kluczowe kamienie milowe tej trwającej operacji obejmują pełną kontrolę nad procesem wykończeniowym opraw oświetleniowych, całkowite wyeliminowanie ryzyka logistycznego w zewnętrznym łańcuchu dostaw, zmniejszenie zmienności operacyjnej, zoptymalizowanie wydajności produkcji opraw oraz poprawę zarówno jakości produktów, jak i ergonomii pracy, przy jednoczesnym stałym ograniczaniu zużycia energii i materiałów. W cyklu raportowym 2025–2026 postępy w naszych systemach recyklingu i skrupulatna kontrola procesów, w połączeniu z proaktywną realizacją map drogowych ESG firmy ukierunkowanych na redukcję intensywności emisji dwutlenku węgla, nadal przynoszą znaczące korzyści środowiskowe. Ta ciągła optymalizacja ugruntowała naszą efektywność produkcyjną, wzmacniając zarazem rygorystyczne standardy ekologiczne. Dzięki inteligentnemu sterowaniu procesami zakład płynnie realizuje cele zrównoważonego rozwoju, jednocześnie błyskawicznie odpowiadając na wysokie wymagania rynku i zwiększając globalną konkurencyjność.

Zaawansowane utwardzanie termiczne i optymalizacja

Podczas gdy nasza pierwsza inwestycja w najnowocześniejszy piec do utwardzania termicznego dla linii lakierowania proszkowego została zrealizowana w trzecim kwartale 2024 roku (patrz Fot. 6), cykl 2025–2026 stał

Zwiększona wydajność zakładu dzięki nowej malarni

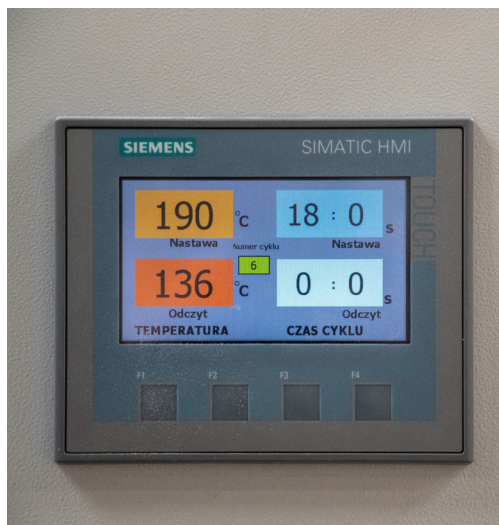


Wyk.6. Wieloletnie porównanie rocznego zużycia energii między historycznym poziomem bazowym (2023), rokiem wdrożenia technologii (2024) a fazą ciągłej optymalizacji operacyjnej (2025).

się czasem rygorystycznej optymalizacji procesów. To zaawansowane urządzenie w naturalny sposób minimalizuje emisję gazów cieplarnianych i ogranicza rozpraszanie ciepła. Specjalnie zaprojektowana izolacja strukturalna w połączeniu ze sterowaniem parametrami mikroklimatycznymi w czasie rzeczywistym pozwoliła utrzymać rekordowo niski wskaźnik braków (scrap rate) w całym portfolio architektonicznych i przemysłowych opraw oświetleniowych.



Fot.6. Procedura wypalania partii produktów w nowym piecu w zakładzie produkcyjnym.



Fot.7. Panel kontrolny Siemens Simatic HMI zintegrowany z piecem produkcyjnym.

System wykorzystuje zaawansowany interfejs operatora Siemens Simatic HMI (patrz Fot. 7) do skrupulatnego, zautomatyzowanego zarządzania krytycznymi parametrami, w tym lokalnym profilem temperatury oraz prędkością cyklu. Środowisko ciągłej rejestracji danych (data-logging) umożliwia prowadzenie analityki predykcyjnej, eliminując potencjalne błędy systemowe, zanim wpłyną one na przepustowość. W bezpośrednim rezultacie tych stopniowych protokołów optymalizacyjnych, średnie roczne zużycie energii przez piec do utwardzania zostało obniżone w 2025 roku o dodatkowe 10% w stosunku do zoptymalizowanych już danych z roku 2024. Obniża to obecne roczne zużycie do poziomu 129 600 kWh, co oznacza skumulowaną redukcję o 64% w stosunku do pierwotnego poziomu bazowego z 2023 roku, generując łączną roczną oszczędność na poziomie 230 400 kWh (patrz Wyk. 6).

Nowy piec umożliwia automatyczne monitorowanie i dokumentowanie parametrów procesu, takich jak osiągnięte temperatury, czas trwania cykli oraz zużycie energii. Funkcja rejestracji danych o potencjalnych błędach w czasie rzeczywistym pozwala na wnikliwą analizę i wdrażanie działań naprawczych. Automatyczna dokumentacja parametrów eliminuje konieczność ręcznego zapisywania danych, całkowicie eliminując ryzyko związane z czynnikiem ludzkim i przyspieszając przepływ informacji między wydziałami. Ponadto infrastruktura utwardzania posiada zin-



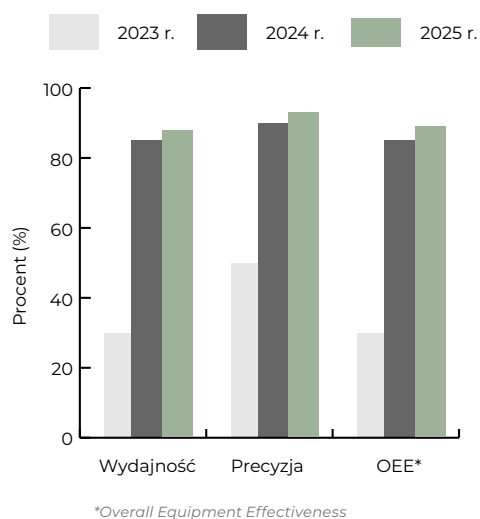
Fot.8. Zautomatyzowane, precyzyjne centrum gięcia CNC, w pełni operacyjne od 2024 roku, stale napędzające optymalizację przepustowości w naszym zakładzie produkcyjnym w Załuskach.

tegowany, inteligentny system sygnalizacji, który natychmiast powiadamia techników o zakończeniu cyklu. Wdrożenie tej telemetrii umożliwia natychmiastową reakcję, eliminuje czasy przestoju i maksymalizuje całkowitą przepustowość hali produkcyjnej.

Analogiczny poziom automatyzacji procesów został zapewniony w naszej nowej stacji wodnego przygotowania powierzchni i odtłuszczenia, która działa w oparciu o zaawansowaną architekturę odzysku wody w obiegu zamkniętym. Integracja wysokowydajnych matryc koalescencji oleju i filtracji osadów

Dzięki integracji zaawansowanych, zautomatyzowanych systemów formowania, Spectra na stałe zwiększyła efektywność produkcyjną – osiągając wiodący w branży wskaźnik OEE na poziomie 85% oraz 46-procentową redukcję odpadów produkcyjnych, przy jednoczesnym oddzieleniu wzrostu produkcji od intensywności emisji dwutlenku węgla.

Wieloletni rozwój wskaźników produkcyjnych dzięki automatyzacji gięcia



Wyk.7. Wieloletnie porównanie efektywności produkcji, precyzji formowania oraz wskaźnika OEE osiągniętych dzięki przejściu z obróbki ręcznej na zautomatyzowane centrum pras krawędziowych CNC.

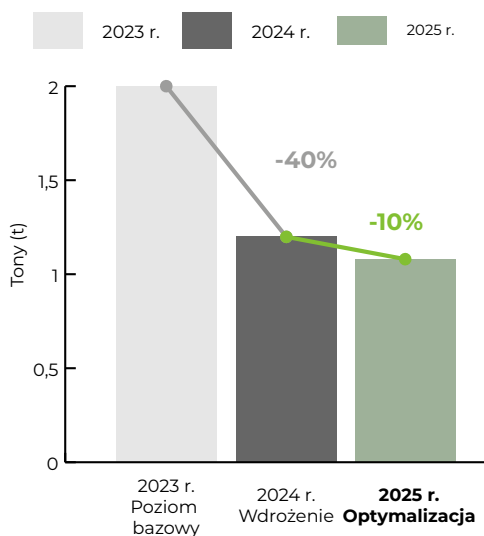
gwarantuje nieskazitelną jakość przygotowania powierzchni przy radykalnym zminimalizowaniu płynnych odpadów procesowych. Szczegółowe dane operacyjne dotyczące tej infrastruktury gospodarki o obiegu zamkniętym zostały przedstawione w rozdziale 2.4.2.

Zaawansowane formowanie CNC i produkcja obudów (Advanced CNC Forming & Enclosure Fabrication)

W ślad za uruchomieniem zautomatyzowanego centrum pras krawędziowych CNC w pierwszym kwartale 2024 roku, okres operacyjny 2025–2026 koncentrował się na skalowaniu optymalizacji układu rozkroju sterowanego oprogramowaniem. Przed tym wdrożeniem produkcja korpusów opraw oświetleniowych oraz komponentów obudów opierała się na ręcznej obróbce blach, co wymagało powtarzalnej pracy ręcznej, wieloosiowego pozycjonowania materiału i zwiększało zmienność cyklu.

Przejsie na zautomatyzowane formowanie CNC wyeliminowało koszty ogólne związane z ręczną konfiguracją, radykalnie podnosząc dokładność wymiarową i powtarzalność geometryczną naszych strukturalnych komponentów oświetleniowych. Działając przy ultra niskim progu zużycia energii – poniżej 3 kW, centrum fundamentalnie niezależnie było wzrost produkcji od intensywności emisji

Minimalizacja ilości odpadów produkcyjnych dzięki inteligentnemu oprogramowaniu nestingowemu CNC



Wyk.8. Roczny monitor generowania odpadów z obróbki blach, pokazujący ciągłą minimalizację strat dzięki optymalizacji oprogramowania nestingowego.

dwutlenku węgla. W ramach naszego obecnego, dwuzmianowego harmonogramu operacyjnego, ta precyzyjna optymalizacja dodatkowo skróciła czasy cykli strukturalnych, zapewniając odchudzony i wysoce elastyczny przepływ produkcji.

Całkowite zużycie energii przez centrum formowania CNC utrzymuje się na stabilnym, oszczędnym poziomie 240 kWh tygodniowo, działając znacznie efektywniej niż starsze prasy hydrauliczne. Ponadto precyzyjne sterowanie programowe ustabilizowało redukcję odpadów produkcyjnych, przynosząc skumulowaną poprawę o 46% w porównaniu z konwencjonalnymi metodami wytwarzania, trwale zmniejszając zapotrzebowanie na surowce.

Kompaktowa powierzchnia robocza maszyny (8 m²) optymalizuje rozplanowanie hali produkcyjnej, eliminując potrzebę stosowania dodatkowej infrastruktury wsparcia i zmniejszając obciążenia pomocniczych systemów HVAC. Zintegrowane przemysłowe rozwiązania IoT, takie jak platforma LINKS, umożliwiają telemetrię w czasie rzeczywistym i ciągłą optymalizację, utrzymując całkowitą efektywność wyposażenia (OEE) na wiodącym w branży poziomie 85%, drastycznie przekraczając 30-procentowy poziom bazy, typowy dla niezautomatyzowanych środowisk produkcyjnych.

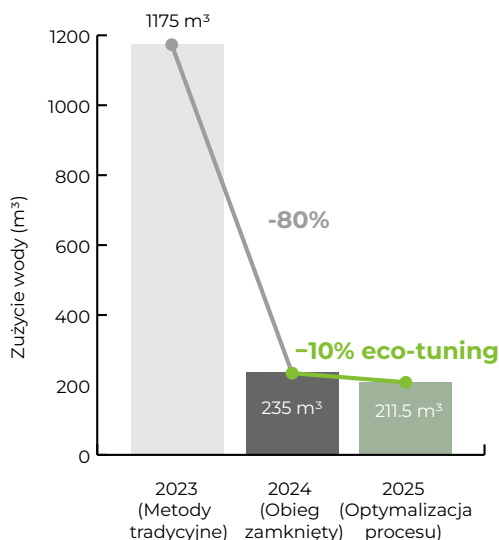
2.4.2. Wdrożenie gospodarki o obiegu zamkniętym

Zamknięty obieg odzysku wody

W następstwie kompleksowej modernizacji naszego zakładu produkcyjnego, cykl 2025–2026 koncentrował się na maksymalizacji efektywności infrastruktury zamkniętego obiegu odzysku wody w sektorze przygotowania powierzchni opraw oświetleniowych. Technologia ta gwarantuje ciągłe, kaskadowe ponowne wykorzystanie wody procesowej, minimalizując pobór zasobów wody słodkiej. Dzięki optymalizacji wielostopniowej filtracji oraz matrycy recyrkulacji płynów, osiągnęliśmy skumulowaną 82-procentową redukcję wolumetrycznego zużycia wody w przeliczeniu na cykl operacyjny w porównaniu do tradycyjnych metod jednorazowych. Zintegrowany system odzysku wykorzystuje zaawansowaną filtrację membranową oraz techniki separacji w celu ciągłego izolowania zanieczyszczeń, w tym olejów przemysłowych, cząstek stałych w zawiesinie oraz pozostałości procesów chemicznych. W rezultacie

Zintegrowany z naszą linią przygotowania powierzchni system zamkniętego obiegu wody zapewnia roczną oszczędność na poziomie niemal 1 miliona litrów wody w stosunku do danych historycznych.

Oszczędność wody osiągnięta dzięki myciu w obiegu zamkniętym



Wyk.9. Porównanie rocznych oszczędności zużycia wody wynikających z recyrkulacji wody w myjni.

oczyszczona woda jest natychmiast zwracana do aktywnych cykli mycia, bez uszczerbku dla stabilności stężenia chemikaliów czy efektywności odtłuszczania. Wdrożenie tego zamkniętego obiegu płynów przynosi głębokie korzyści środowiskowe, prowadząc do 75-procentowej redukcji całkowitego zrzuwu przemysłowych ścieków technologicznych w porównaniu do konfiguracji konwencjonalnych.

Oszczędność wody osiągnięta dzięki myciu w obiegu zamkniętym

Równolegle z integracją naszej zaawansowanej, wewnętrznej lakierni proszkowej, w roku obrotowym 2025 poddano dalszej kalibracji zautomatyzowany system odzysku proszku. Kluczowym elementem tej infrastruktury jest wysokowydajny, aerodynamiczny kolektor ekstrakcyjny przeznaczony do wychwytywania cząstek nadmiaru natrysku, co umożliwia płynny recykling naszych powłok o wysokim współczynniku odbicia światła w czasie rzeczywistym.

Proces odzysku działa z najwyższą sprawnością termodynamiczną, pozwalając nam na konsekwentne wychwytywanie aż 92,5% cząstek proszku unoszących się w powietrzu. Gwarantuje to, że system odzysku skutecznie przechwytuje nadmiar lakieru podczas jego

automatycznej aplikacji i automatycznie przekazuje odzyskany materiał do natychmiastowego ponownego użycia w cyklu natryskowym. Taka konfiguracja w obiegu zamkniętym eliminuje konieczność długoterminowego magazynowania nadwyżek lakieru, umożliwiając nieprzerwany, ciągły odzysk bez zatrzymywania linii produkcyjnej.

Płynnie łącząc optymalizację finansową z odpowiedzialnym zarządzaniem środowiskowym, system minimalizuje straty surowców, obniża koszty zakupu pierwotnych lakierów proszkowych oraz znacząco ogranicza ślad ekologiczny naszych operacji wykończeniowych.

Wysokogadowe stopy aluminium stanowią jeden z naszych najcenniejszych zasobów strukturalnych ze względu na ich wyjątkowy potencjał cyrkularny. Żłom aluminiowy zachowuje praktycznie te same właściwości metalurgiczne i wartość komercyjną co surowiec pierwotny, podczas gdy jego wtórne przetworzenie wymaga jedynie ułamka energii potrzebnej do pierwotnego wytopu. W naszym zakładzie produkcyjnym gwarantujemy, że zarówno pozostałości poekstruzyjne, jak i komponenty wycofane z eksploatacji są systematycznie reintegrowane z cyklem produkcyjnym.

Podczas obróbki skrawaniem i ekstruzji architektonicznych obudów opraw oświetle-

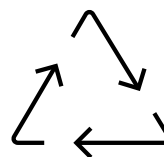
niowych powstają odpady strukturalne z większych profili, których ilość została ustabilizowana na zoptymalizowanym poziomie odniesienia wynoszącym około 2 ton rocznie. Zarządzamy tym postindustrialnym strumieniem i przetwarzamy go w ramach strategicznego partnerstwa ze specjalistycznymi globalnymi operatorami odzysku.

Dzięki tej współpracy oraz wdrożeniu zaawansowanych protokołów segregacji u źródła, stale utrzymujemy wskaźnik odzysku aluminium na poziomie 95%. Pozostałe 5% stanowią mikrocząstki, takie jak pył produkcyjny, które poddawane są specjalistycznemu przetwarzaniu technicznemu.

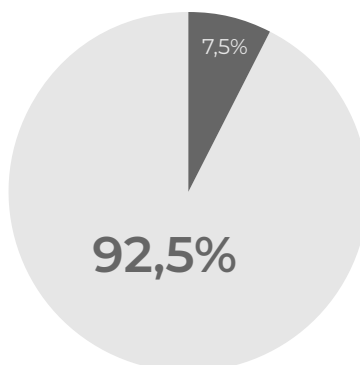
Nasza strategia cyrkularna priorytetowo traktuje maksymalne wykorzystanie materiału w ramach jednego cyklu produkcyjnego. Doskonałym przykładem takiego podejścia do upcyklingu jest bezpośrednie ponowne wykorzystanie odpadowych fragmentów gabarytowych z dużych obudów oświetleniowych do produkcji mniejszych komponentów pomocniczych, w tym uchwytów montażowych, łączników mechanicznych oraz kompaktowych obudów reflektorów punktowych. Ta minimalistyczna praktyka drastycznie ogranicza degradację materiału i zapobiega utracie zasobów w całym portfolio naszych produktów.



Efektywność odzysku lakieru proszkowego



Odzyskana farba
Straty materiałowe



Wyk.10. Operacyjny podział efektywności odzysku powłoki proszkowej podczas wysokowolumenowych cykli wykończeniowych opraw oświetleniowych.

Fot.9. Zaawansowany separator cyklonowy i system transportu płynów zintegrowany ze zautomatyzowaną pętlą odzysku proszku w kompleksie w Załuskach.

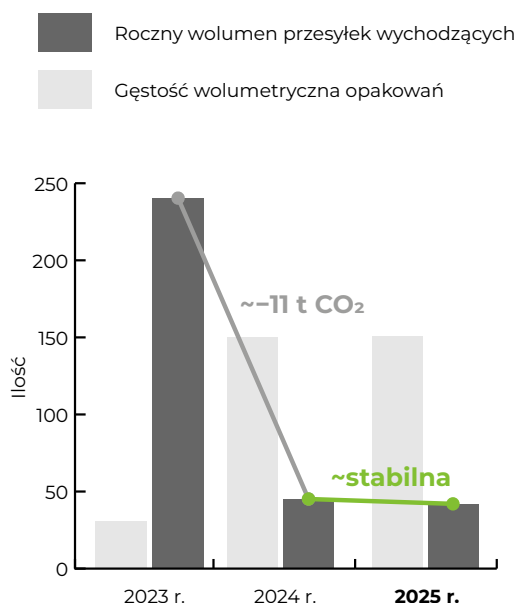
2.4.3. Efektywne zarządzanie odpadami

W Spectra wdrażamy rygorystyczne struktury ograniczania ilości odpadów na każdym etapie cyklu życia produktu. Nasze zrównoważone praktyki obejmują zarówno wstępne koncepcje projektowe opraw, jak i szczupłe procesy produkcyjne, logistykę w obiegu zamkniętym oraz cyrkularne zarządzanie opakowaniami – a wszystko to ma na celu zminimalizowanie naszego bezwzględnego śladu środowiskowego.

Cyrkularna architektura i modułowość opraw

Nasze oprawy oświetleniowe o wysokiej specyfikacji technicznej opierają się na ściśle modułowej architekturze, co umożliwia bezproblemową, beznarzędziową wymianę kluczowych podzespołów, takich jak moduły LED, układy optyczne i zasilacze elektroniczne. Eliminuje to konieczność całkowitego wycofywania opraw z eksploatacji. Opierając się na strategicznych modernizacjach infrastruktury, nasz zakład jest w pełni zoptymalizowany pod kątem produkcji specjalistycznych, samodzielnych komponentów zamiennych.

Wieloletnia optymalizacja logistyki i przestrzeni magazynowej poprzez zagęszczanie opakowań



Wyk.11. Wieloletnia analiza porównawcza wykorzystania przestrzeni kontenerowej i redukcji częstotliwości transportu, prezentująca stabilne wskaźniki efektywności do roku obrotowego 2025.

Wartości przybliżone w oparciu o zmniejszenie objętości kartonu z 1 m³ do ok. 0,1-0,2 m³.

Ta strategia wydłużania cyklu życia produktów znacznie opóźnia ich starzenie się i ogranicza ilość odpadów konsumenckich. Taki paradigmat wzmacnia przemysłową zasadę zrównoważonej regeneracji, oferując klientom wysokowydajne, przyszłościowe i opłacalne rozwiązania oświetleniowe.

Automatyzacja zagęszczania opakowań i wskaźniki Lean w logistyce

Wykorzystując nasze protokoły segregacji odpadów, wdrożenie zautomatyzowanego belownika do kartonów całkowicie zrewolucjonizowało naszą logistykę opakowań zwrotnych. Ten dojrzały standard operacyjny maksymalizuje gęstość strumienia odpadów i optymalizuje korporacyjne pętle recyklingowe. Dzięki zastosowaniu zagęszczania hydraulicznego pod wysokim ciśnieniem, fizyczna objętość wtórnych odpadów opakowaniowych zostaje zmniejszona nawet o 80%. W szczególności, niezagęszczona tektura falista o początkowej objętości 1 m³ zostaje zagęszczona do ultrakompaktowych rozmiarów. W rezultacie kontenery zbiorcze mieszczą teraz wielokrot-



Fot.10. Przemysłowy pionowy belownik hydrauliczny do kartonów pracujący w centrum logistycznym w Żałuskach.

nie większą masę odpadów w porównaniu z naszymi historycznymi punktami odniesienia. Ta optymalizacja wolumetryczna trwale ograniczyła nasze roczne wysyłki transportu zewnętrznego, zmniejszając częstotliwość transportu, obniżając regionalne koszty ogólne zarządzania odpadami nawet o 70% i zapewniając zweryfikowaną redukcję o około 11 ton ekwiwalentu CO₂ rocznie.

Przejście na hurtowe magazynowanie ciekłego azotu

W 2024 roku wprowadziliśmy wielkopojemnościowy system magazynowania ciekłego azotu, zastępując dotychczasowy model oparty na częstych dostawach mniejszych butli gazowych. Ta transformacja infrastrukturalna stale przynosi znaczące korzyści środowiskowe i ekonomiczne. Poprzedni model generował stałe odpady w postaci plastikowych zaworów ochronnych, metalowych kołpaków i innych jednorazowych elementów zabezpieczających przy każdej dostawie gazu, co dawało około 300–400 kg materiałów nienadających się do recyklingu rocznie, które trafiały na wysypiska. Wdrożenie kriogenicznego zbiornika zbiorczego całkowicie wyeliminowało ten lokalny strumień odpadów, pełniąc istotną rolę w naszej strategii gospodarki o

obiegu zamkniętym, która koncentruje się na absolutnej redukcji odpadów u źródła. Dzięki temu zyskaliśmy ustrukturyzowane, mniej oddziaływanie na środowisko oraz zminimalizowaliśmy koszty utylizacji odpadów przemysłowych. Ponadto stałe zmniejszenie częstotliwości transportu gazu ogranicza pośrednie emisje dwutlenku węgla związane z transportem w łańcuchu dostaw.

Cyfryzacja portfolio produktów

Nasze kompleksowe katalogi produktów i specyfikacji są w pełni zintegrowane z cyfrowymi ekosystemami, umożliwiając klientom, projektantom oświetlenia i architektom natychmiastowy dostęp do danych fotometrycznych i produktowych w czasie rzeczywistym. Drukowane materiały marketingowe są obecnie generowane wyłącznie na bezpośrednie życzenie klienta lub na potrzeby strategicznej prezentacji handlowej, co skutecznie zapobiega nadprodukcji i minimalizuje straty surowców. To cyfrowe podejście konsekwentnie chroni kluczowe zasoby, takie jak papier o wysokiej gramaturze i tusze drukarskie, jednocześnie ograniczając ślad środowiskowy tradycyjnie związany z logistyką, transportem i magazynowaniem drukowanych materiałów reklamowych.



Fot.11. Wielkopojemnościowa infrastruktura do magazynowania ciekłego azotu, pomyślnie zintegrowana i uruchomiona w zakładzie produkcyjnym w Żałuskach.

2.4.4. Optymalizacja logistyki

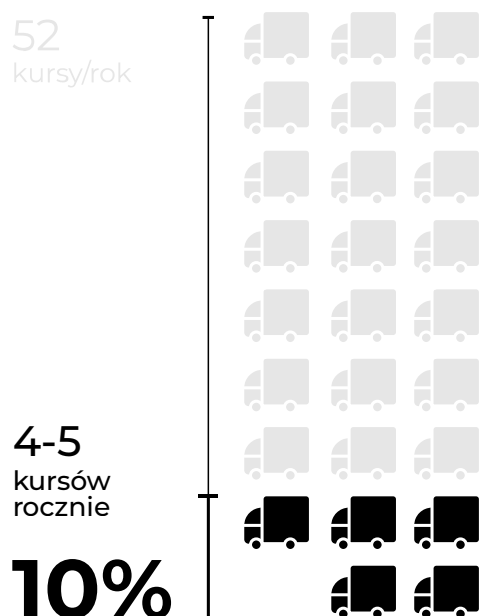
Optymalizacja operacji logistycznych pozostaje filarem realizacji naszych długoterminowych strategii zrównoważonego rozwoju i efektywnego zarządzania zasobami. Nasze główne cele w zakresie modernizacji transportu koncentrują się na zmniejszaniu śladu węglowego, obniżaniu kosztów operacyjnych oraz podnoszeniu bezpieczeństwa pracy. Poprzez wdrożenie zaawansowanych rozwiązań w obszarze tras transportowych, przepływu materiałów i zarządzania magazynem, trwale obniżyliśmy zapotrzebowanie na energię i poziom emisji, przy jednoczesnej optymalizacji ergonomii pracy na hali produkcyjnej.

Optymalizacja łańcucha dostaw gazów osłonowych

Integracja naszego systemu magazynowania ciekłego azotu w zbiorniku zbiorczym strukturalnie przekształciła logistykę dostaw gazu osłonowego, niezbędnego do precyzyjnych procesów cięcia laserowego obudów opraw.

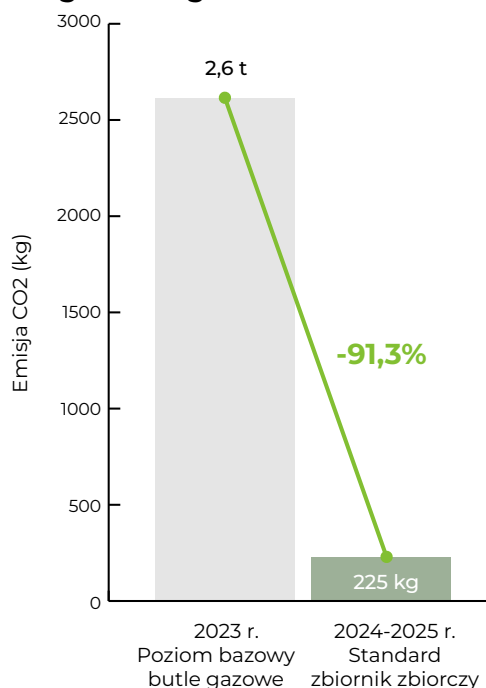
W poprzednim modelu mniejsze butle gazowe wymagały cotygodniowego uzupełniania, co generowało do 52 transportów rocznie. Ten model o wysokiej częstotliwości generował niepotrzebne emisje CO₂ i wymagał intensywnej, ręcznej obsługi podczas wymiany butli. Po pełnym uruchomieniu infrastruktury zbiorczej, skutecznie wyeliminowaliśmy 45 dostaw rocznie, ograniczając częstotliwość transportu do zaledwie 4–5 transportów wielkoobjętościowych rocznie. Oznacza to 91,3-procentową optymalizację w zamkniętych pętlach transportowych. W efekcie przełożyło się to na znaczne ograniczenie emisji z transportu na dalszych etapach łańcucha dostaw. Opierając się na empirycznych obliczeniach logistycznych, gdzie każdy standardowy przejazd tranzytowy odpowiada za około 50 kg CO₂, ten usprawniony model dystrybucji zapewnia roczną redukcję o około 2,4 tony ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Redukcja emisji CO₂ dzięki zoptymalizowanej logistyce gazu osłonowego



Rys.1. Schemat logistyczny przedstawiający roczną redukcję częstotliwości dostaw w porównaniu z dawnym systemem zaopatrzenia w gaz osłonowy.

Proporcjonalna redukcja emisji CO₂ po wdrożeniu zbiornika kriogenicznego



Wyk.12. Analiza porównawcza lokalnych emisji dwutlenku węgla generowanych rocznie podczas cykli transportowych przed i po wdrożeniu systemu kriogenicznego..

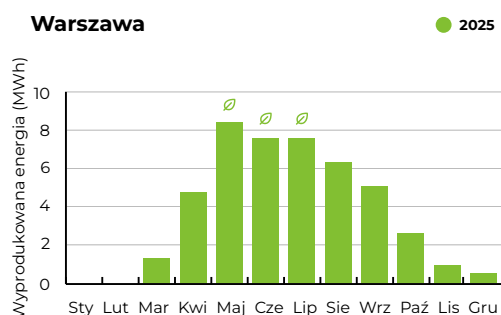
Ta zmiana w równym stopniu wpłynęła na poprawę bezpieczeństwa operacyjnego i ergonomii miejsc pracy. Wcześniej wymiana poszczególnych butli z gazem pod wysokim ciśnieniem wymagała powtarzalnego wysiłku fizycznego i przenoszenia ciężkich elementów, co generowało ryzyko wypadkowe. Dziś zarządzanie zintegrowaną infrastrukturą kriogeniczną wymaga jedynie okresowego nadzoru technicznego, co radykalnie podnosi wskaźniki bezpieczeństwa i zmniejsza obciążenie pracą fizyczną w tym segmencie produkcji o 80%.

2.4.5. Zrównoważona infrastruktura energetyczna

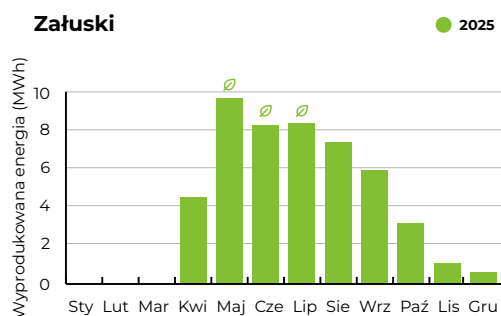
Monitorujemy i poddajemy ciągłej ocenie strukturalne zapotrzebowanie na energię elektryczną wraz ze wskaźnikami operacyjnymi zabezpieczonymi w naszych głównych lokalizacjach. Zestawiając zużycie energii z sieci z mikrogeneracją w czasie rzeczywistym z naszych instalacji fotowoltaicznych (PV) (patrz Wykresy 14 i 15), w tym rozdziale przedstawiamy, jak strategiczne, wieloletnie inwestycje w odnawialne źródła energii bezpośrednio podnoszą naszą efektywność operacyjną i odporność zasobową.

Strategiczny wpływ infrastruktury fotowoltaicznej

Wdrożenie własnej infrastruktury fotowoltaicznej w obu lokalizacjach firmy stanowi punkt zwrotny w naszym przejściu na produkcję niskoemisyjną. Łączna moc pokoleniowa tych podsystemów pozwala firmie Spectra osiągnąć stabilny uzysk czystej energii na poziomie 89,69 MWh rocznie, trwale zmniejszając roczną emisję gazów cieplarnianych o około 120 ton ekwiwalentu CO₂.

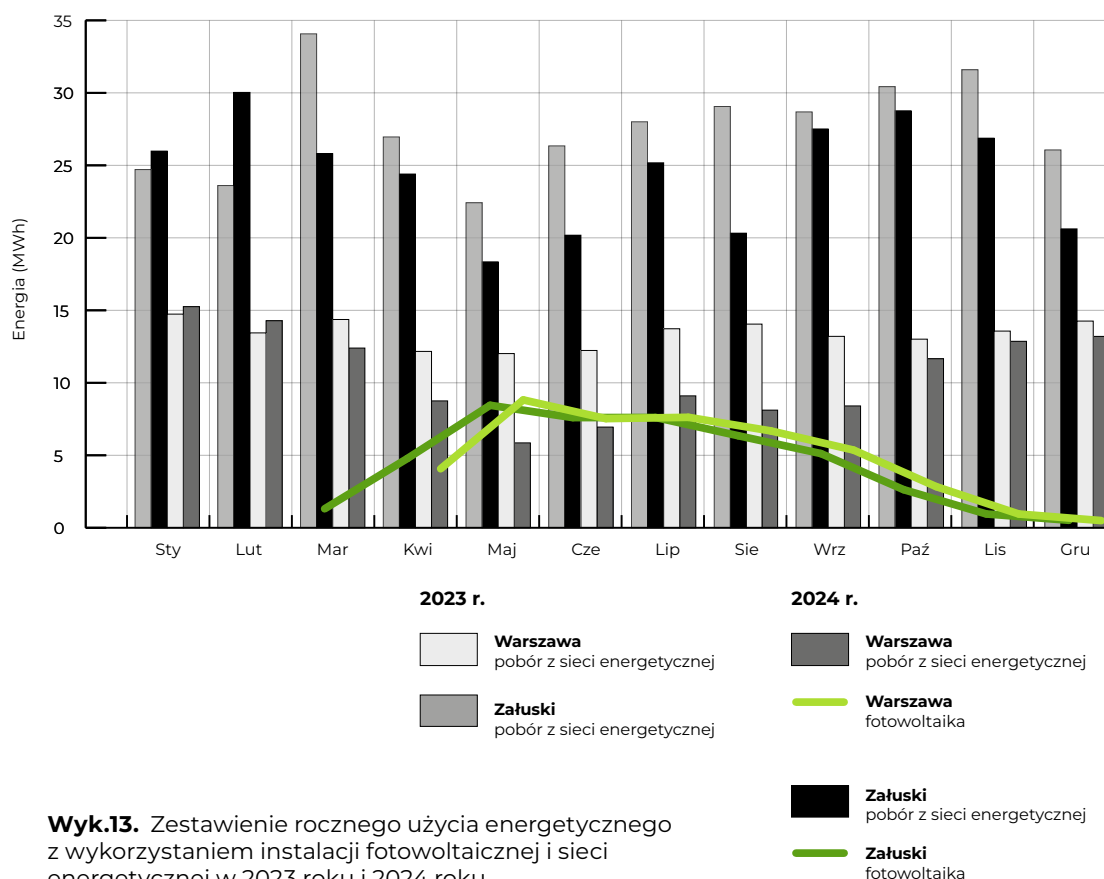


Wyk.14. Przegląd miesięcznej energii wyprodukowanej przez instalację fotowoltaiczną w Warszawie w cyklu operacyjnym 2025.



Wyk.15. Przegląd miesięcznej produkcji energii z instalacji fotowoltaicznej w Załuskach w cyklu operacyjnym 2025.

Użycie energetyczne w zestawieniu rocznym

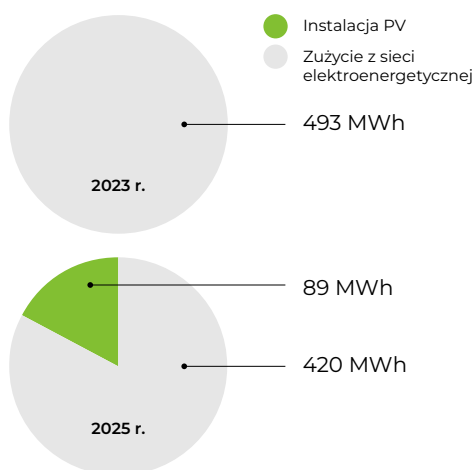


Wyk.13. Zestawienie rocznego użycia energetycznego z wykorzystaniem instalacji fotowoltaicznej i sieci energetycznej w 2023 roku i 2024 roku

Analiza zużycia energii elektrycznej

Historyczne wskaźniki transformacji z naszej początkowej fazy uruchomienia (szczegółowo opisane miesiąc po miesiącu na Wykresie 13) posłużyły jako operacyjny fundament dla naszej obecnej niezależności od sieci energetycznej. W całym cyklu operacyjnym 2025 roku infrastruktura ta osiągnęła szczytową niezawodność: instalacja solarna w Żałuskach wyprodukowała 44,37 MWh czystej energii, skutecznie pokrywając 13,1% całkowitego rocznego zapotrzebowania energetycznego kompleksu. Równolegle nasza infrastruktura w Warszawie wygenerowała 45,32 MWh, zabezpieczając kamień milowy w postaci niezależności energetycznej na poziomie do 26,3% autonomicznego zasilania (patrz Wykresy 14 i 15)..

Całkowite zużycie energii z sieci elektroenergetycznej



Wyk.16. Analiza porównawcza całkowitego korporacyjnego miks energetycznego, przedstawiająca poziom bazowy z 2023 roku w zestawieniu ze stabilną wydajnością integracji fotowoltaiki w 2025 roku.

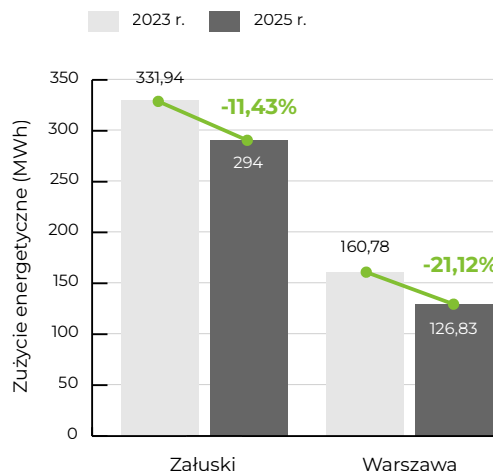
Analiza zużycia energii elektrycznej i efektywności

W rezultacie strategiczne przejście na wysokowydajną odnawialną infrastrukturę i zoptymalizowane struktury zasobowe przyniosło znaczące korzyści środowiskowe i komercyjne. Kompleksowe, zagregowane wskaźniki energetyczne ujawniają strukturalny spadek zależności od tradycyjnej energii z sieci, zasadniczo poprawiając udział energii odnawialnej w całkowitym miksie energetycznym firmy Spectra.

Nasz całkowity wolumen energii przeszedł z poziomu bazowego 493 MWh w 2023 roku do ustabilizowanego śladu na poziomie 509 MWh. To skalowanie wolumetryczne było napędzane pomyślnym wdrożeniem 89 MWh czystej energii wygenerowanej na miejscu przez instalacje słoneczne, co konsekwentnie ograniczało naszą zależność od zewnętrznych dostaw z sieci w całym roku obrotowym 2025 (patrz Wykres 16).

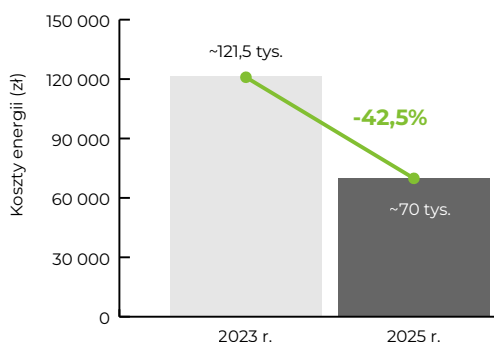
Lokalna analiza zapotrzebowania na energię w naszych zakładach produkcyjnych wskazuje na trwały, strukturalny trend spadkowy: w kompleksie przemysłowym w Załuskach zależność od sieci zmniejszyła się z 331,94 MWh w 2023 roku do stabilnego poziomu 294,00 MWh, co odzwierciedla spadek o 11,5%. Jednocześnie zapotrzebowanie na energię z sieci w naszym warszawskim zakładzie spadło ze 160,78 MWh w 2023 roku do 126,83 MWh – co stanowi wysoce satysfakcjonującą, długoterminową redukcję o 21,1% (patrz Wykres 17).

Sumaryczne użycie energii z sieci



Wyk.17. Operacyjny podział lokalnych redukcji zużycia energii elektrycznej z sieci w głównych kompleksach przemysłowych, porównujący poziom bazowy z 2023 roku ze stabilnymi wskaźnikami efektywności za rok 2025.

Poniesione koszty energii



Wyk.18. Audyt finansowy redukcji kosztów energii netto i kapitałowych oszczędności na usługach użyteczności publicznej, ilustrujący stabilną optymalizację budżetową utrzymaną w całym roku obrotowym 2025.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

3.1. Ludzie i kultura organizacyjna 29

3.1.1. Inwestycje w edukację 32

3.2. Włączanie zobowiązań w kulturę korporacyjną 34

3.3. Podejmowanie odpowiedzialności korporacyjnej 36

3.3.1. Tworzymy zrównoważoną współpracę i rozwój 37



3.1. Ludzie i kultura organizacyjna

Zrównoważony rozwój w Spectra opiera się na trzech filarach: odpowiedzialności za środowisko, innowacjach technologicznych oraz głęboko zakorzenionej filozofii zorientowanej na człowieka. Nasza strategia zarządzania zasobami ludzkimi odzwierciedla długoterminowe zaangażowanie w utrzymanie stabilnego, inkluzywnego i sprawiedliwego środowiska pracy, które stymuluje indywidualny rozwój zawodowy, jednocześnie stale wzmacniając naszą progresywną kulturę organizacyjną.

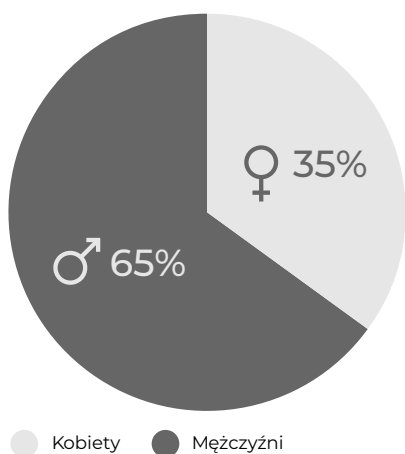
Struktura zatrudnienia i skład zespołu

W obliczu zmiennych trendów makroekonomicznych i dynamicznych zmian na współczesnym rynku pracy, Spectra niezmiennie dąży do zapewnienia stabilności zatrudnienia. Ta spójność strukturalna stanowi bezpośrednie odzwierciedlenie naszych proaktywnych działań HR oraz szczególnej dbałości o dobrostan pracowników. Poprzez intensywne inwestowanie w rozwój zawodowy, komfort pracy oraz długoterminowe budowanie relacji, skutecznie zabezpieczamy odporność operacyjną firmy na przyszłość.

Utrzymując standardy operacyjne wypracowane w latach obrotowych 2023 i 2024, Spectra opiera się na stałym zespole 119 specjalistów, wykazując wyjątkową zdolność do sprawnego

reagowania na zewnętrzne wahania rynkowe (patrz Wykres 19). Równość płci pozostaje kluczowym wskaźnikiem operacyjnym naszej organizacji, przy czym kobiety stanowią 35% całego zespołu (42 pracowników). Zdecydowana większość naszych pracowników, bo aż 87%, jest zatrudniona na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy. Gwarantuje to długoterminową stabilność zatrudnienia i natychmiastowy dostęp do kompleksowego pakietu świadczeń socjalnych, obejmującego m.in. płatne urlopy i zwolnienia lekarskie oraz dedykowane inicjatywy wsparcia społecznego (patrz Wykres 20). Polityka personalna firmy Spectra bazuje na równych szansach, pełnej jawności wynagrodzeń oraz awansach opartych na merytorycznych osiągnięciach. Nadrzędną zasadą naszej działalności jest zapewnienie sprawiedliwego i równego traktowania wszystkich członków zespołu, niezależnie od szczebla w strukturze organizacyjnej, wykształcenia technicznego czy stażu pracy. Aktywnie wspieramy różnorodność w miejscu pracy, działając w mocnym przekonaniu, że szerokie spektrum perspektyw, spostrzeżeń i kluczowych kompetencji stanowi główny motor innowacji przemysłowych oraz długofalowego sukcesu firmy.

Struktura zatrudnienia według płci

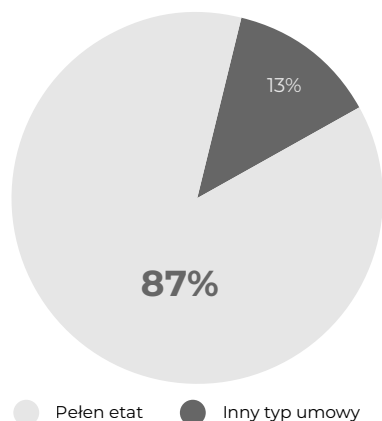


Wyk.19. Rozkład demograficzny pracowników firmy w podziale na płeć.

Długoterminowe zaangażowanie i rozwój talentów zawodowych

Jednym z naszych najwyższych priorytetów operacyjnych jest budowanie trwałych, obustronnie korzystnych relacji z pracownikami, co znajduje bezpośrednie odzwierciedlenie w wysokich wskaźnikach retencji talentów. Znaczna część naszych specjalistów technicznych i inżynierów rozwija firmę od lat, a wielu kluczowych członków zespołu jest związanych ze Spectra od samego początku jej istnienia. Utrzymanie tego kapitału doświadczonej wiedzy eksperckiej ma kluczowe znaczenie dla naszej pozycji rynkowej, ponieważ głęboka znajomość branży i zaangażowanie pracowników przekładają się bezpośrednio na precyzyjną realizację projektów i wyjątkową efektywność operacyjną.

Forma zatrudnienia pracowników



Wyk.20. Udział osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w zestawieniu z alternatywnymi formami umów.

Wspieramy środowisko ciągłego uczenia się i podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez zróżnicowany pakiet inicjatyw edukacyjnych i dedykowanych szkoleń (szczegółowo opisanych w sekcji 3.1.1 – Inwestycje w edukację). Nasi pracownicy mają zapewniony swobodny dostęp do specjalistycznych kursów branżowych, programów certyfikacji zawodowej oraz praktycznych szkoleń z zakresu najnowszych technologii oświetleniowych. Te spersonalizowane ścieżki rozwoju są ściśle dopasowywane do specyfiki pełnionej roli, co umożliwia elastyczne podnoszenie kompetencji i szybką adaptację do zmieniających się wymagań rynkowych. Jako kluczowy element naszej strategii korporacyjnej kładziemy nacisk na w pełni transparentną, dwukierunkową komunikację oraz kulturę otwartej współpracy. Cykliczne spotkania zespołów, warsztaty techniczne oraz inicjatywy integracji międzywydziałowej konsekwentnie budują spójność zespołu, lojalność wobec firmy oraz poczucie wspólnego celu w całej organizacji.

Struktura organizacyjna i kluczowe sektory operacyjne

Spectra to znacznie więcej niż podmiot komercyjny dostarczający standardowe produkty oświetleniowe – działamy jako innowator napędzany technologią, projektujący i wytwarzający szyte na miarę, wysokowydajne rozwiązania dla oświetlenia architektonicznego i przemysłowego, które wymagają wszechstronnej wiedzy eksperckiej. Nasza struktura organizacyjna dzieli się na cztery główne działy funkcjonalne:

- **Administracja i Finanse** - zarządzanie strategią finansową firmy oraz koordynacja międzywydziałowych procesów operacyjnych.
- **Marketing i Sprzedaż Strategiczna** - opracowywanie globalnych strategii pozycjonowania rynkowego oraz budowanie długofalowych relacji z klientami.
- **Produkcja i Logistyka** - zapewnienie najwyższej efektywności procesów wytwórczych, rygorystyczna kontrola jakości oraz zarządzanie łańcuchem dostaw,
- **Badania i Rozwój (B+R)** - napędzanie innowacji inżynierskich, projektowanie nieszablonowych opraw oświetleniowych oraz wdrażanie postępu technologicznego.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i dobrostan pracowników

Zapewnienie bezpiecznych, ergonomicznych i chroniących zdrowie warunków pracy pozostaje bezwzględnym priorytetem na wszystkich szczeblach produkcyjnych w Spectra. Nasza firma działa w pełnej zgodności z krajowym Kodeksem Pracy oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami sanitarno-epidemiologicznymi dotyczącymi obligatoryjnych profilaktycznych badań lekarskich pracowników. Aby chronić zdrowie i kondycję fizyczną naszego zespołu, wdrożyliśmy kompleksową infrastrukturę monitorowania warunków higieny pracy. System ten obejmuje obowiązkowe kontrole medyczne oraz systematyczną ocenę ryzyka zawodowego, co gwarantuje, że każdy pracownik przechodzi specjalistyczne badania lekarskie dopasowane do specyfiki swojego stanowiska. Pracownicy linii produkcyjnych podlegają kompleksowym badaniom przesiewowym co dwa lata, natomiast personel biurowy przechodzi badania co pięć lat, ściśle według lokalnych profili ryzyka zawodowego. Stale monitorujemy zmienne środowiska produkcyjnego, poddając wnikliwej analizie czynniki takie jak poziom hałasu otoczenia, natężenie oświetlenia stanowiskowego czy zaawansowane normy ergonomiczne. Działamy w mocnym przekonaniu, że prewencyjne podejście do wskaźników zdrowotnych oraz regularne audyty obiektów są kluczem do utrzymania wyjątkowego komfortu pracy i minimalizacji potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy.

Opieka zdrowotna i świadczenia pracownicze

W celu dalszego podnoszenia dobrostanu pracowników i budowania odporności operacyjnej, zapewniamy ustrukturyzowany system prywatnej opieki medycznej. Ten pakiet świadczeń pracowniczych gwarantuje naszemu zespołowi bezpośredni, przyspieszony dostęp do szerokiego spektrum niezbędnych badań diagnostycznych, konsultacji u lekarzy specjalistów oraz opieki profilaktycznej. W ramach naszego zaktualizowanego modelu alokacji świadczeń, Spectra w pełni finansuje 100% składki na podstawowy indywidualny pakiet medyczny dla każdego pracownika. Struktura ta gwarantuje solidny fundament osobistego bezpieczeństwa zdrowotnego w całej organizacji. Pracownicy zachowują pełną elastyczność w zakresie personalizacji, rozszerzania lub podnoszenia standardu pakietów do wariantów rodzinnych lub premium, samodzielnie pokrywając jedynie różnicę kosztów. Ten kompleksowy program stanowi trzon naszych standardów w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i opieki socjalnej w całej firmie.

3.1.1. Inwestycje w edukację

Rozwój kompetencji pracowników

Spectra od lat angażuje się w podnoszenie kluczowych kompetencji swojego personelu, zapewniając stały dostęp do specjalistycznych szkoleń, dopasowanych bezpośrednio do funkcjonalnych potrzeb każdego działu. Edukacja ustawiczna stanowi fundamentalny wektor naszej strategii korporacyjnej, wzmacniając konkurencyjność rynkową, przyspieszając adaptację technologiczną oraz stymulując zrównoważony wzrost organizacji. Dział finansowo-księgowy regularnie uczestniczy w dedykowanych sesjach szkoleniowych koncentrujących się na dynamicznych zmianach w przepisach podatkowych i ramowych strukturach prawnych, co umożliwia sprawną adaptację do ewoluujących standardów międzynarodowych. Zaawansowane programy szkoleniowe z zakresu logistyki i zarządzania magazynem są prowadzone w ramach strategicznej współpracy z zewnętrznymi ekspertami oraz wiodącymi dostawcami systemów logistycznych. Jednocześnie działy sprzedaży i projektów traktują priorytetowo rozwój zawodowy w obszarze budowania relacji z klientami wysokiego szczebla, negocjacji handlowych oraz wprowadzania na rynek innowacyjnych architektur oświetleniowych. Ponadto specjaliści ds. inżynierii i projektowania regularnie podnoszą swoją biegłość techniczną w zakresie standardowych pakietów oprogramowania inżynierskiego, takich jak DIALux, Relux oraz Autodesk.

W naszym głównym zakładzie produkcyjnym w Załuskach kładziemy szczególny nacisk na rozwój umiejętności technicznych związanych z obsługą zaawansowanych maszyn przemysłowych i specjalistycznego sprzętu. Spectra systematycznie realizuje ciągłe cykle kursów rozwoju zawodowego w podziale na kluczowe obszary inżynieryjne i operacyjne, co szczegółowo przedstawiono w Tabeli 1.

Programy stażowe w Spectra

Spectra z pełnym zaangażowaniem wspiera młode talenty oraz studentów kierunków inżynierskich wkraczających na rynek zawodu, oferując im wartościowe, praktyczne ścieżki rozwoju w ramach ustrukturyzowanych programów stażowych. Inicjatywa ta opiera się na elastycznych, adaptacyjnych strukturach programowych, przy czym firma w pełni finansuje 100% wynagrodzenia stażystów. Taki model organizacyjny nie tylko zapewnia uczestnikom stabilność finansową, ale przede wszystkim pozwala im na przyswojenie kluczowej, praktycznej wiedzy operacyjnej w realnym środowisku przemysłowym.

Poprzez naszą ugruntowaną współpracę akademicką, stażyści konsekwentnie przechodzą bezpieczną integrację operacyjną w różnych działach, obejmujących logistykę łańcucha dostaw, zarządzanie produkcją wysokowolumenową, przemysłowe projektowanie opraw oświetleniowych oraz realizację sprzedaży strategicznej. Uczestnicy wnoszą bezpośredni wkład w codzienne operacje firmy – aktywnie zarządzając systemami śledzenia logistycznego, analizując złożoną dokumentację projektową oraz asystując przy rynkowych wdrożeniach technologii oświetleniowych nowej generacji.

Dedykowane działania firmy Spectra w tym sektorze idealnie wpisują się w naszą nadrzędną strategię zrównoważonego rozwoju, podkreślając lokalne znaczenie wspierania edukacji zawodowej i wzmacniania regionalnego rynku pracy. Programy te skutecznie rozwijają specjalistyczne kompetencje techniczne wśród młodych profesjonalistów, zabezpieczając kluczowy rurociąg talentów w szybko ewoluującej, opartej na zaawansowanych technologiach branży oświetleniowej.

Programy stażowe w Spectra zapewniają młodym profesjonalistom strategiczną możliwość zdobycia wyjątkowego doświadczenia przemysłowego, przy pełnym wsparciu w postaci kompleksowego wynagrodzenia finansowego oraz eksperckiego mentoringu.

Szkolenia zorganizowane w 2025 r.

Kategoria	Temat szkolenia	Termin realizacji
Szkolenia obowiązkowe	Regularne szkolenia z zakresu BHP, dla nowych pracowników oraz okresowe dla obecnej kadry	Na bieżąco
	Programy zgodne z przepisami prawa pracy, w tym szkolenia związane z systemami zarządzania jakością	III, IX
	Zmiany w przepisach podatkowych i prawnych	Według potrzeb
Szkolenia techniczne	Obsługa nowoczesnych maszyn produkcyjnych (frezarki, piły formatowe, plotery przemysłowe)	IV, III
	Kursy dotyczące zaawansowanego oprogramowania, w tym wspierające procesy zarządzania i produkcji	VIII
	Warsztaty związane z nowymi normami branżowymi, w tym w tym aktualnymi wymogami dla producentów oświetlenia	I, X
	Szkolenia z obsługi oprogramowania projektowego i symulacyjnego	Według potrzeb
	Szkolenie z obsługi systemów sterowania i programowania dla maszyn CNC, obejmujące programowanie oraz symulację graficzną	VIII
Szkolenia produktowe	Dla działu sprzedaży i magazynu prowadzone przez dostawców, takie jak programowanie zasilaczy oraz obsługa nowych linii produktowych	X
	Nowe obowiązki wynikające z norm PN-EN 60598-1:2021-07	V
Szkolenia rozwojowe	Programy wspierające rozwój kompetencji miękkich, obejmujące negocjacje, obsługę klienta oraz zarządzanie projektami	Według potrzeb
	Warsztaty dotyczące wprowadzania innowacyjnych rozwiązań produktowych i usługowych	XI

Tab.1. Wykaz szkoleń zorganizowanych przez firmę Spectra Lighting w 2025 r.

3.2. Włączanie zobowiązań w kulturę korporacyjną

Spectra Lighting konsekwentnie buduje swoją kulturę organizacyjną w oparciu o wartości zrównoważonego rozwoju, otwartości i wzajemnego szacunku. Firma dba, aby pracownicy czuli się częścią organizacji, aktywnie uczestniczył w procesach decyzyjnych i mieli realny wpływ na kierunek rozwoju przedsiębiorstwa. Taka filozofia zarządzania przekłada się na wzrost zaangażowania zespołu oraz wzmacnia poczucie współodpowiedzialności za realizowane projekty.

Jednym z głównych elementów strategii CSR (Corporate Social Responsibility) jest otwarta komunikacja z pracownikami. Regularnie organizowane są spotkania i konsultacje, podczas których omawiane są bieżące wyzwania i możliwe szkolenia. Firma stawia na dialog i współpracę, umożliwiając pracownikom zgłaszanie własnych pomysłów dotyczących usprawnień procesów operacyjnych, marketingowych oraz produkcyjnych. Tego typu inicjatywy wpisują się w długoterminową strategię zrównoważonego rozwoju i wzmacniają poczucie identyfikacji z organizacją.

Zaangażowanie w społeczność lokalną

Spectra Lighting od lat angażuje się w inicjatywy wspierające rozwój lokalnych społeczności. Firma aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz promocji aktywnego trybu życia, edukacji oraz zrównoważonego rozwoju. Jednym z przykładów takiego zaangażowania jest wieloletnie wsparcie Klubu Kolarskiego Załuski Team (patrz fot.12.), którego celem jest popularyzacja kolarstwa i zdrowego stylu życia wśród mieszkańców regionu. Dzięki sponsorowaniu klubu firma nie tylko przyczynia się do rozwoju sportu, ale także promuje wartości związane z aktywnością fizyczną, determinacją i współpracą zespołową.

Organizacja pracy

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Spectra Lighting jest dostosowane do specyfiki poszczególnych działów i opiera się na elastycznych rozwiązaniach organizacyjnych. W przypadku pracowników działu handlowego, firma oferuje możliwość pracy zdalnej oraz elastyczne godziny pracy, co ułatwia pogodzenie obo-



Fot.12. Grupa Klubu Kolarskiego Załuski Team, który regularnie jest wspierany w rozwoju przez firmę Spectra Lighting.

wiązków zawodowych z życiem prywatnym. Natomiast w zakładach produkcyjnych funkcjonuje system dwuzmianowy (6:00–22:00), który pozwala na optymalne wykorzystanie mocy produkcyjnych i jednocześnie umożliwia pracownikom dostosowanie grafiku pracy do indywidualnych potrzeb. Dbłość o komfort pracy znajduje odzwierciedlenie w odpowiedniej organizacji zmian, która gwarantuje płynność operacyjną oraz terminową realizację zamówień. Dzięki sprawnej komunikacji między zespołami pracującymi na różnych zmianach możliwe jest skuteczne przekazywanie informacji i zachowanie ciągłości działań.

Działania proekologiczne

Spectra Lighting od lat wdraża rozwiązania mające na celu minimalizację wpływu działalności na środowisko. Odpowiedzialność ekologiczna coraz bardziej zakorzenia się w strategii firmy, a podejmowane inicjatywy obejmują zarówno optymalizację zużycia surowców, jak i modernizację infrastruktury pod kątem efektywności energetycznej.

Segregacja odpadów jest standardem obowiązującym nie tylko na terenie zakładów produkcyjnych, ale także w biurach i przestrzeniach wspólnych. Pracownicy mają do dyspozycji oznakowane pojemniki na papier, plastik, szkło, odpady zmieszane oraz materiały niebezpieczne, takie jak zużyte baterie czy sprzęt elektroniczny. Promowanie takich rozwiązań sprzyja kształtowaniu proekologicznych postaw i zwiększa świadomość ekologiczną wśród pracowników.

Kolejnym istotnym działaniem na rzecz zrównoważonego rozwoju jest optymalizacja zużycia energii elektrycznej. Wszystkie pomieszczenia biurowe i wspólne wyposażono w energooszczędne oświetlenie LED z czujnikami ruchu, co pozwala na automatyczne wyłączanie światła w nieużywanych przestrzeniach (patrz fot.13.). Dodatkowo w 2024 roku, w ramach modernizacji hali produkcyjnej, zainstalowano automatycznie zamykane drzwi, które ograniczają przeciągi, redukują hałas oraz pomagają utrzymać stabilną temperaturę, co zwiększa efektywność systemów grzewczych i chłodzących.

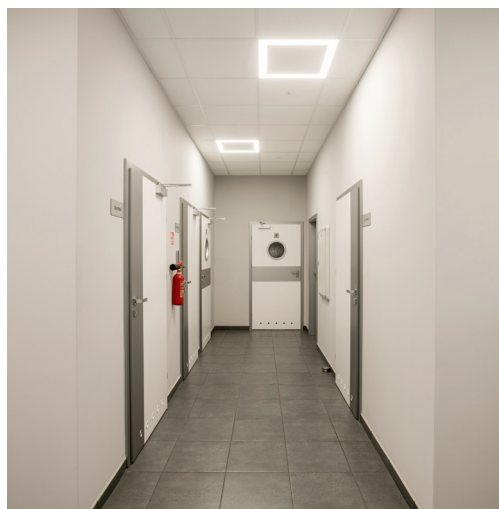
Działania te uzupełniają inwestycje w ograniczenie zużycia wody, takie jak instalacja perlatorów w kranach, co redukuje ilość wykorzystywanej wody bez obniżenia komfortu użytkownika. Firma nieustannie poszukuje

nowych rozwiązań, które mogą przyczynić się do dalszej redukcji śladu węglowego i minimalizacji zużycia zasobów.

Plany na 2026 rok

W nadchodzącym roku Spectra Lighting planuje dalszy rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań wspierających cele ESG. Jednym z kluczowych projektów jest uruchomienie wewnętrznego portalu dla pracowników, który stanie się centralnym miejscem wymiany informacji, dokumentów oraz pomysłów. Digitalizacja komunikacji wewnętrznej pozwoli na usprawnienie współpracy między działami oraz zwiększy przejrzystość procesów zarządczych.

W odpowiedzi na dynamiczny rozwój rynku oświetleniowego firma planuje także rozbudowę zespołu marketingowego, co umożliwi skuteczniejsze wsparcie działów handlowych oraz dotarcie do szerszego grona klientów. Ponadto Spectra Lighting wdroży system inteligentnych liczników gazu, które pozwolą na precyzyjny monitoring zużycia surowca, a także system rejestracji ilości produkowanych odpadów. Dzięki tym działaniom firma będzie mogła jeszcze efektywniej zarządzać zasobami i optymalizować swoje procesy w zgodzie z założeniami zrównoważonego rozwoju.



Fot.13. Korytarz zakładu produkcyjnego z automatycznym oświetleniem i samozamykającymi się drzwiami.

3.3. Podejmowanie odpowiedzialności korporacyjnej

Spectra Lighting jest świadoma swojej odpowiedzialności wobec środowiska, pracowników oraz wszystkich interesariuszy. Wiemy, że zmiany muszą pochodzić z wnętrza organizacji i że środowisko pracy sprzyjające zmianom jest możliwe tylko wtedy, gdy zaangażowanie pochodzi z najwyższego szczebla zarządzania. Wierzymy, że nasze działania muszą być przejrzyste i możliwe do prześle-

dzenia, dlatego kierujemy się jasno określonymi standardami. Od 2021 roku jako członek inicjatywy UN Global Compact komunikujemy nasze zobowiązania i podejmowane działania na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Dodatkowo, posiadamy certyfikat zielonej energii od Axpo, potwierdzający nasze zaangażowanie w wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii.

Wspierane przez Spectra Lighting Cele Zrównoważonego Rozwoju według Organizacji Narodów Zjednoczonych i zaangażowania.



3.3.1. Tworzymy zrównoważoną współpracę i rozwój

Spectra Lighting wdraża strategię produkcji sprzyjającą zrównoważonemu rozwojowi i wzrostowi biznesowemu, promując etyczne praktyki i partnerską współpracę. Wiemy, że skala naszego sukcesu wyznacza poziom odpowiedzialności, którą musimy podjąć. Aby utrzymać wysokie standardy, wdrażamy różnorodne środki zapewniające zrównoważony charakter naszej działalności. Nasze kierownictwo zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich zasobów w celu budowy zrównoważonej organizacji operacyjnej.

Zgodnie z zasadami inicjatywy UN Global Compact, Spectra Lighting promuje rozwój i wdrażanie technologii przyjaznych dla środowiska. Od dekad dążymy do tworzenia koncepcji oświetleniowych o coraz niższym zużyciu energii. Ponadto staramy się minimalizować nasz ślad środowiskowy, co jest możliwe dzięki odpowiedniemu doborowi materiałów i technologii już na etapie projektowania. Podejmujemy inicjatywy na rzecz większej odpowiedzialności ekologicznej i stosujemy zasadę ostrożności wobec wyzwań środowiskowych. Wpływy gospodarcze, społeczne i środowiskowe oraz związane z nimi ryzyka i możliwości są regularnie analizowane w ramach corocznych ocen ryzyka i przeglądów zarządzania zgodnie z normami ISO 9001/14001.

Nasze zaangażowanie jako część kultury organizacyjnej

Spectra Lighting jest zaangażowana w przestrzeganie dwunastu zasad inicjatywy UN Global Compact i działa zgodnie z prawami człowieka we wszystkich obszarach działalności. Nasze dokładne działania w tym zakresie opisujemy w dokumencie "Zrównoważony roz-

wój – strategia globalnego sukcesu" dostępnym na naszej stronie (www.spectra-lighting.pl/do-pobrania). Każdego dnia bierzemy odpowiedzialność za nasze działania. W naszym Kodeksie Etycznym (dostępny także na naszej stronie internetowej www.spectra-lighting.pl/do-pobrania) zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka we wszystkich naszych aktywnościach. Odrzucamy pracę dzieci oraz pracę przymusową, a nasi dostawcy gwarantują, że nie zatrudniają młodych pracowników do pracy w niebezpiecznych warunkach lub w porze nocnej. Spectra Lighting zapewnia równe szanse i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników, zgodnie z lokalnym prawem i międzynarodowymi normami. Przywiązujemy ogromną wagę do etycznych praktyk biznesowych i szanujemy godność osobistą każdego człowieka, niezależnie od pochodzenia etnicznego, rasy, kultury, religii, światopoglądu, wieku, niepełnosprawności, koloru skóry, tożsamości seksualnej czy płci.

Dążymy do tworzenia bezpiecznego i komfortowego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, umożliwiając im pełne wykorzystanie ich umiejętności i rozwój zawodowy. Szacunek w komunikacji i współpracy, zarówno wewnętrznej, jak i zewnętrznej, jest dla nas kluczowy. Pracownicy mają prawo swobodnie zakończyć zatrudnienie, a także mogą swobodnie zrzeszać się i prowadzić negocjacje zbiorowe.

INFORMACJE KONTAKTOWE

Kontakt w przypadku pytań dotyczących Strategii
Zrównoważonego Rozwoju Spectra Lighting

SEKRETARIAT

+48 22 567 01 00
info@spectra-lighting.pl

ADRES

ul. Ostródzka 53
03-289 Warszawa



